

Overlæge til Anæstesiologisk Afdeling Nykøbing Falster Sygehus

Region Sjælland

JOB- OG KRAVPROFIL



Indledning

Region Sjælland har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en overlæge (med mulighed for ansættelse af flere) til Anæstesiologisk Afdeling på Nykøbing Falster Sygehus.

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med flere i Anæstesiologisk Afdeling.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for overlæger og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Om stillingen

Stillingen som overlæge på Anæstesiologisk Afdeling er attraktiv for den udviklingsorienterede og ambitiøse kandidat, der ønsker at blive udfordret både personligt og fagligt. Anæstesiologisk Afdeling har mange muligheder for den fagligt kompetente, ambitiøse og udviklingsorienterede overlæge.

Som overlæge refererer du til afdelingsledelsen.

Som overlæge på Anæstesiologisk Afdeling får du en høj grad af medindflydelse på dine opgave- og ansvarsområder og din faglige og ledelsesmæssige udvikling. Det betyder, at du – afhængigt af dine kvalifikationer og erfaringer - kan få ansvar for et funktionsområde eller blive specialeansvarlig overlæge.

I afdelingen forventes du at bidrage til:

- Faglig udvikling og forskning på området
- Udvikling af ambulante patientforløb med fokus på forskning, formidling og optimering af arbejdsgange
- At uddanne og udvikle afdelingens yngre læger
- Bidrage til at skabe et godt arbejdsmiljø
- Sygehuset råder over et stort uddannelseslaboratorium i simulationstræning, som den kommende overlæge også forventes at komme med input til inden for problemstillinger hørende til specialet.

Som overlæge er du forpligtet til at ajourføre og videreudvikle sine personlige og kliniske kompetencer samt deltage aktivt i relevante udviklingstiltag. Det er et ønske, at du påbegynder enten en master, diplomuddannelse, EDIC- eller SSAI-uddannelse, hvis det ikke allerede er erhvervet. Afdelingen har flere læger i afdelingen, der er i gang med disse forløb og har en god kultur for at benytte disse kompetencer i det daglige arbejde.

Du tilbydes en stor fleksibilitet i tilrettelæggelsen af din arbejdsuge. Det er op til dig, hvorvidt du vil pakke alle dine arbejdstimer på 2,4 eller 5 dage, og hvorvidt du ønsker at være vagtbærende eller ej.

Om din profil

Anæstesiologisk Afdeling søger en overlæge, der er motiveret for at forme og udvikle fremtidens sygehus i Nykøbing Falster.

Uanset om du bor i København, Aalborg, Hamborg eller Ystad mv., så kan du med stor fleksibilitet tilrettelægge din arbejdsuge. Vi har plads til dem, der gerne vil arbejde alle ugens dage, dem der hellere vil arbejde mange timer i færre dage og også plads til dem, der gerne vil gå i vagt. Og alt ind i mellem.

Vi forventer af dig, at du har følgende erfaringer og færdigheder:

- Autorisation som speciallæge i anæstesiologi
- Mindst 5 års erfaring som speciallæge
- Bred erfaring inden det anæstesiologiske område ved såvel akutte som elektive indgreb
- Gerne interesse for at udøve ledelse
- Interessere i at arbejde bredt blandt sygehusets forskellige afdelinger
- Behersker det danske sprog – eller er motiveret for at lære det

Vi forventer, at du har følgende personlige og faglige kompetencer inden for hver af de 7 nedenstående lægeroller på et niveau, der svarer til det, man kan forvente af en rutineret speciallæge:

1. **Medicinsk ekspert:** Diagnostiske og terapeutiske færdigheder, som er nødvendige for at varetage kompetent og effektiv udredning og behandling.
2. **Kommunikator:** Kan kommunikere forståeligt, præcist og empatisk med patienter og pårørende; kan lytte, drøfte og formidle relevant information med patienter, pårørende samt kolleger og andre medarbejdere.
3. **Samarbejder:** Samarbejder effektivt med alle medarbejdere og primær sektor; bidrager effektivt i tværfaglige aktiviteter.
4. **Organisator/leder/administrator:** Anvender og prioriterer ressourcerne effektivt og afbalancerer hensyn til patientbehandling, uddannelse, administrative funktioner, kvalitetsudvikling og eksterne aktiviteter.
5. **Sundhedsfremmer:** Bidrager effektivt til øget sundhed hos patienter såvel som hos andre borgere; erkender og reagerer på de områder, hvor oplysning er påkrævet.
6. **Akademiker:** Anvender en personlig strategi for kontinuerlig kompetenceudvikling; vurderer information kritisk; faciliterer læring hos patienter, kolleger, uddannelsessøgende læger, studenter og andre personalegrupper; bidrager til udvikling af ny viden.
7. **Professionel:** Yder høj kvalitet i patientbehandlingen med integritet, ærlighed, medfølelse; udviser passende personlig og medmenneskelig adfærd; praktiserer i etisk overensstemmelse med lægeløftet.

Vi forventer derudover, at du har følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Har en stærk faglighed og sætter patientens behov i centrum
- Er kvalitetsbevidst og sætter høje standarder for opgaveløsningen
- Vil bidrage til et skabe et godt uddannelses- og forskningsmiljø med fokus på læring
- Er samarbejdsorienteret og vil bidrage til den gode, uformelle og dynamiske stemning
- Er videbegærlig, udviklingsorienteret, fleksibel og med et højt energiniveau. Hvis du også har et ønske om at udvikle noget, der ændrer patientbehandlingen fundamentalt, vil det være fantastisk – vi har i hvert fald pladsen og ambitionen.

Om Anæstesiologisk Afdeling

Afdelingens opbygning

Anæstesiologisk Afdeling har samlet ca. 5.300 anæstesier pr. år og ca. 1.000 fødende pr. år. Afdelingen ledes af den ledende overlæge Ninna Rose Holm i tæt samspil med den ledende oversygeplejerske.

Aktuelt har afdelingen 5 besatte introduktionsstillinger samt 2 besatte 1. reservelægestillinger. Derudover er der ansat 2 læger i evalueringsansættelsen, en læge i akut medicinsk hoveduddannelse samt 2-3 intro-plus læger.

Det tværgående samarbejde mellem læger og sygeplejersker og sygehusets øvrige personale er velfungerende og respektfuldt. Det kollegiale samarbejds miljø er generelt sundt, dynamisk og positivt.

Afdelingen er organiseret i følgende afsnit og funktioner:

- Anæstesiafsnit
- Operationsafsnit
- Opvågningsafsnit
- Intensivafsnit
- Sterilcentral

Der ydes anæstesiologiske ydelser på operationsgangen inden for specialerne gynækologi/obstetrik, abdominal kirurgi og ortopædkirurgi. Uden for operationsgangen udføres MR-scanninger, Botox injektioner hos børn og anlæggelse af permanente katetre og DC-konverteringer.

Intensivafsnittet har 7 sengepladser og 2 pladser til opvågningspatienter efter kl.19 på hverdage og hele døgnet i weekenden. Intensivafsnittet er i 2018 rykket i nye velindrettede og lyse lokaler med udsigt over sundet til glæde for patienter og medarbejdere.

Ud over opgaverne på Operationsgangen yderes der anæstesi ydelser til akutte opgaver som traume modtagelse, hjertelunge redning, akutte tilsyn til kritisk syge patienter på sygehuset og anlæggelse af epidural katetre til fødende.

Forskning, uddannelse og udvikling i højsædet

Anæstesiologisk Afdeling prioriterer og vægter forskning, videreuddannelse og undervisning af yngre læger højt og sætter en ære i at udvikle nye talenter. Afdelingen har besluttet sig for at gå forrest i talentudvikling. Det betyder konkret, at alle ansatte får en individuel kompetenceudviklingsplan, hvor afdelingen er parate til at investere i dig for at sikre, at I sammen kan løse opgaverne. Det kan være kompetenceudvikling igennem medicinsk, ledelsesmæssig og/eller forskningsbaseret specialisering.

Hospitalet har i flere år arbejdet dedikeret med Patient Reported Outcome (PROs) og er i dag et af de sygehuse – både nationalt og internationalt – der er kommet længst med patientrapporteret effekt dokumentation.

I løbet af de sidste år har afdelingen opbygget en kultur, hvor alle yngre læger i afdelingen har selvstændige forskningsprojekter og 6 uger med løn til at bruge på dette. Dr. Finn M. Radtke er ansat som forskningslektor med forskningsområdet "[Safe Brain Initiative](#)", og ligeledes er vi ved at opruste på forskning for sygeplejersker. Forskningslektoren varetager eget forskningsområde samt vejleder læger i uddannelsesforløb.

Med andre ord, så opbygger vi en stærk dokumentation for, hvad der virker.

Afdelingen har fokus på videreuddannelse af speciallæger og har flere speciallæger ansat i afdelingen, der er i master- eller diplomuddannelsesforløb, og sygehuset har specifikt fokus på videreuddannelse via et formaliseret samarbejde med CAMES – Copenhagen Academy for Medical Education and Simulation. Læs mere [her](#).

Derudover har Nykøbing Falster Sygehus netop indviet et nyt center for forskning og innovation, der skal rumme aktiviteter inden for forskning, innovation og uddannelse. Centeret har fået navnet Athena-Huset efter den græske gudinde for visdom og videnskab.

Flad og dynamisk struktur med stor frihed og selvstændighed

Afdelingen er i en rivende faglig og organisatorisk udvikling, som du vil få stor indflydelse på og mulighed for at præge med dine ideer og faglige ekspertise. Faglig udvikling er omdrejningspunktet for det kollegiale sammenhold, og der er ikke langt fra tanke til handling.

Afdelingen sætter en ære i at få enderne til at mødes og få dem, der både kan og vil, helt frem i forreste række. Det betyder, at du kan forvente at blive udfordret og udvikle dig både personligt og fagligt, mens du løser meningsfulde, samfundsnyttige opgaver. Hvis du har en god idé til et forskningsprojekt, kompetenceudvikling, optimering af patientforløb, organisatoriske forbedringer eller lignende, er der frie rammer til at forfølge den og omsætte det til praksis.

Om Nykøbing Falster Sygehus

Nykøbing Falster Sygehus (NFS) er et af Region Sjællands fire sygehuse, hvor borgere kan modtage både akut og planlagt behandling, enten ved at være indlagt patient eller som ambulant dagpatient. NFS er et både attraktivt og moderne sygehus.

Nykøbing F. Sygehus servicerer ca. 150.000 borgere fra Lolland, Falster og Sydsjælland og har pr. 1. marts 2020 264 senge og en stor ambulant aktivitet.

Placeret med udsigt over naturskønne Guldborgsund er Nykøbing F. Sygehus det sundhedsfaglige omdrejningspunkt for Lolland, Falster, Møn og Sydsjælland, både som uddannelsessted, arbejdsplads og som akutsygehus med højeste faglighed og service. I 2018 blev et større nybyggeri indviet. Bygningerne rummer ca. 9.000 m² med ny intensivafdeling, udvidelse af akutafdelingen og senge-stuer.

Visionen for NFS

Vi arbejder grundlæggende for:

- **Høj kvalitet og patientsikkerhed** inden for udredning og behandling
- **Hurtig udredning og behandling** af akutte patienter
- En høj grad af **sammenhæng og koordinering af patientforløb** på tværs af specialer og sektorer
- At inddrage patienterne i eget forløb med henblik på at sikre den **bedst mulige oplevelse** for både patienter og pårørende

Sygehusledelsen for Nykøbing F. Sygehus ønsker at bevare og udvikle Nykøbing F. Sygehus som et attraktivt og moderne sygehus, der har høj kvalitet og kontinuitet i det enkelte patientforløb i højsædet. Målet er et patientforløb, der er godt, sikkert og optimalt koordineret uden unødvendig ventetid. Patienten er i centrum og skal opleve inddragelse, tilgængelighed, opmærksomhed, klar information og opfølgning.

Sygehusledelsen arbejder for at etablere og udbygge yderligere tilbud til lokalbefolkningen, så man også efter 2022 kan tilbyde hensigtsmæssige patientforløb og nærhed til behandlingstilbuddene.

Sygehuset er blandt frontløberne på det akutte område, hvor der ikke mindst via samarbejdet med Harvard Medical School i Boston i USA og med Region Skåne i Sverige sættes stærkt på løbende udvikling og uddannelse af højt kvalificerede læger og sygeplejersker.

Der arbejdes på at skabe et »sygehus uden grænser« i forhold til samarbejdet både internt på tværs af specialer - og eksternt i forhold til andre sygehuse, praktiserende læger og kommuner. Filosofien skal efterleves af samtlige medarbejdere på en måde, så det mærkes hos patienterne. Hver enkelt patient skal opleve sit forløb som sammenhængende og velkoordineret, uanset om det kræver medvirken fra forskellige specialer og funktioner, samt inddragelse af den praktiserende læge og/eller kommune.

Et godt arbejdsmiljø

Nykøbing F. Sygehus er arbejdsplads for rigtig mange mennesker. Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for at kunne levere god kvalitet i undersøgelse, behandling og pleje. Sygehuset prioriterer faglighed og kerneopgaverne i det kliniske arbejde, herunder også forsknings- og udviklingsopgaver.

Fundamentet for Nykøbing F. Sygehus er de tre grundlæggende værdier: Pas på patienten, pas på økonomien og pas på hinanden. Det kommer til udtryk gennem en høj grad af patient- og medarbejderinddragelse. Vores sygehus er kendetegnet ved at gå forrest, når det gælder udvikling af organisations- og samarbejdsformer med fokus på spydspidsfunktioner, især inden for multisygge og tværsektorielle indsatser.

Forskning

Nykøbing F. Sygehus arbejder med forskning på en række områder og har en særlig forskningsenhed, der blandt andet har til opgave at understøtte og udvikle forskning og udvikling på hele sygehuset. Sygehuset har to professorater, to forskningslektorer og seks ph.d.-studerende.

To store regionale projekter har til huse på Nykøbing F. Sygehus: »Lolland-Falster Undersøgelsen«, som er den hidtil største danske undersøgelse af en landbefolkning og involverer op mod 100 forskere, samt »Broen til bedre sundhed«, der sætter fokus på befolkningen på Lolland og Falster på tværs af alder, køn, etnicitet og sundhedsprofil. Målet er at hæve sundhedsniveauet. Sygehuset samarbejder derudover bredt med andre sygehuse og med universiteterne.

Uddannelse

Nykøbing F. Sygehus er uddannelsessted for mange forskellige faggrupper. En central opgave er at uddanne speciallæger, og sygehuset har omkring 36 hoveduddannelsesstillinger i forskellige specialer, eksempelvis inden for medicin og kirurgi. Dertil kommer 17 introduktionsstillinger i flere specialer og 26 forløb for nyuddannede læger i klinisk basisuddannelse. Sygehuset medvirker til at uddanne praktiserende læger, der som en fast del af uddannelsen har praktikophold på sygehuset.

Nykøbing F. Sygehus lægger stor vægt på at være et attraktivt uddannelsessted med gode forhold for de studerende. Sygehuset søger at skabe de bedste rammer for studerende på Nykøbing F. Sygehus, både i forhold til de faglige udfordringer og udviklingsmuligheder og i forhold til sociale og øvrige rammer.

Specialisering i fællesskab

Faglig specialisering og udvikling skal på Nykøbing F. Sygehus gå hånd i hånd med tæt samarbejde og gensidig hjælp mellem alle specialer og faggrupper på sygehuset. Samtidig skal det nære samarbejde med kommuner, praktiserende læger og andre sygehuse fortsat udvikles og styrkes. Med det som grundlag kan og vil vi videreudvikle et attraktivt og moderne akutsygehus, hvor høj kvalitet og kontinuitet for den enkelte patient er i højsædet.

Vi vil både være borgernes naturlige førstevalg og en eftertragtet arbejdsplads for ansatte og studerende. Patienten skal være i centrum og opleve tilgængelighed, forståelse, klar information og opfølgning. Patientforløbene skal tilrettelægges med respekt over for både patienten og de pårørende.

Specialister i akutte og kroniske sygdomme

Nykøbing F. Sygehus skal være specialiseret i at varetage de akutte og kroniske sygdomme, som patienterne i nærområdet fejler, og vi skal løse opgaverne på tværs af traditionelle grænser og på en måde, så de samlede ressourcer anvendes bedst muligt.

Nykøbing F. Sygehus er således i konstant udvikling både fagligt, organisatorisk og i forhold til de fysiske rammer.

Du kan læse mere Nykøbing F. Sygehus her:

- [Region Sjællands Sygehuse, Sammenhæng og Specialisering \(NFS\)](#)
- [Om Sygehuset på hjemmesiden](#)

Du kan læse mere om Region Sjælland, som Nykøbing F. Sygehus er en del af, [her](#):

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Lønniveauet tager sit afsæt i ansøgerens kvalifikationer.

Der forventes tiltrædelse 01/01-2021 eller snarest herefter.

Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfristen er den 16. november 2020. Kvalificerede og motiverede kandidater inviteres løbende til samtaler i forhold til stillingen.

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Line Møgelvang, konsulent ved Mercuri Urval, på telefon +45 4167 8243. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Lene Boesgaard, telefon +45 5076 1205.